



Kodeks postępowania



ŚCIŚLE POUFNE

Spis treści

O OX2	03
Wprowadzenie	04
Słowo od naszego CEO	05
Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich	06
Jak stosować Kodeks postępowania	06
Whistleblowing.....	06
Podejście OX2 do zgodności z prawem i uniwersalne zasady.....	07
Ludzie - środowisko pracy i prawa człowieka	08
Planeta - Środowisko naturalne	10
Żysk - uczciwość biznesowa	11

Informacje o OX2

OX2 oferuje rozwiązania w zakresie energii odnawialnej na dużą skalę. Projektujemy i budujemy zrównoważone projekty i dostosowujemy je do potrzeb naszych klientów. Mamy sprawdzone Model biznesowy i własne doświadczenie na każdym etapie procesu - od pozyskania i finansowania projektu po inżynierię i projektowanie, permifiting, zaopatrzenie, budowę oraz zarządzanie techniczne i komercyjne. OX2 oferuje również zarządzanie

farm wiatrowych i słonecznych po ich ukończeniu. Portfel projektów deweloperskich OX2 składa się z opracowanych we własnym zakresie, jak również nabytych projektów w zakresie lądowej i morskiej energii wiatrowej, słonecznej i magazynowania energii, w różnych fazach rozwoju. Firma jest również aktywna w rozwijaniu projektów opartych na innych technologiach energii odnawialnej, takich jak wodór.



Wprowadzenie

Celem niniejszego Kodeksu postępowania jest zadeklarowanie zaangażowania OX2 w uczciwość biznesową i zrównoważony rozwój we wszystkim, co robimy.

OX2 jako firma, pracodawca, partner biznesowy i globalny obywatel wraz ze swoimi pracownikami wierzy w nieodłączne dobro ludzi, ich motywację i zdolność do uczciwego traktowania siebie nawzajem, właściwego postępowania i przyczyniania się do zrównoważonej przyszłości. Jednak granice integralności, etyki i warunków etycznego działania podlegają w naszym świecie ciągłym zmianom, co sprawia, że etyczne zachowanie i podejmowanie decyzji jest skomplikowane.

Niniejszy dokument służy jako wytyczne dotyczące tego, gdzie obecnie widzimy te granice etyczne. Zaufanie, współpraca i samodzielne przywództwo są podstawowymi filarami naszej działalności. kultura, która będzie przejawem niniejszego Kodeksu Postępowania.

Kodeks postępowania jest ogólnym dokumentem, z którym powiązane są nasze polityki i zasady wewnętrzne. Ponieważ granice etyki nadal się rozwijają, niniejszy dokument również ma na celu ciągłe uczenie się i rozwój w przyszłości. CEO ponosi ostateczną odpowiedzialność za niniejszy Kodeks Postępowania i jego wdrożenie,

Od każdego pracownika OX2 oczekuje się przestrzegania Kodeksu postępowania. Kodeks Postępowania określa standardy postępowania w zwykłym toku działalności. W przypadku sytuacji awaryjnej lub poważnego incydentu, zespół kierowniczy OX2 i pracownicy potrzebują dodatkowych procedur zarządzania, aby zareagować na nieprzewidywalną sytuację i są one sformułowane w planie zarządzania kryzysowego OX2.

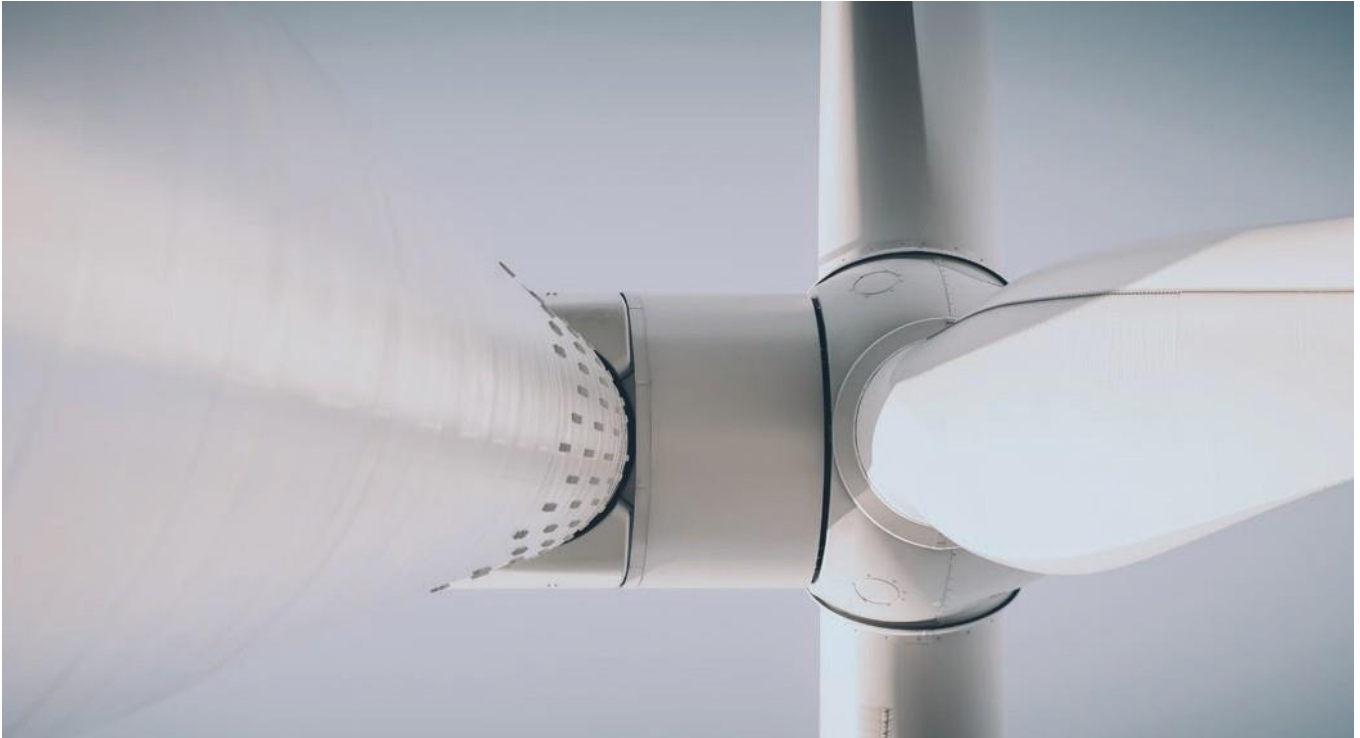
Jesteśmy organizacją kierującą się wartościami, co oznacza, że nasze wartości są podstawą naszej działalności i stanowią podstawę naszych działań. Nasze wartości są zgodne z naszym Kodeksem postępowania i wspierają go.

Słowo od naszego CEO

Sposób, w jaki działamy, decyduje o tym, kim jesteśmy i jak jesteśmy postrzegani. Jesteśmy zdecydowani działać profesjonalnie i uczciwie we wszystkim, co robimy. Nasz Kodeks Postępowania jest częścią fundamentów OX2 i sposobu, w jaki działamy. Reprezentuje on to, za czym się opowiadamy i funkcjonuje jako mapa drogowa dla prowadzenia działalności w właściwy sposób i stanowi przewodnik w naszej codziennej pracy. Prowadzenie działalności w sposób etyczny, uczciwy i przejrzysty, ma kluczowe znaczenie i oczekuję, że wszyscy pracujący w OX2 będą przestrzegać tego Kodeksu Postępowania i chęć, aby wszyscy nasi interesariusze o nim wiedzieli.



Paul Stormoen
CEO OX2



1. Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich

dyscyplinarnych.

11 Kodeks postępowania dotyczy wszystkich pracowników, a także osób reprezentujących OX2, takich jak zarząd i konsultanci wewnętrzni.

12 OX2 będzie wymagać od dostawców podpisania specjalnego Kodeksu postępowania dla dostawców.

2. Jak stosować Kodeks postępowania

21 W niektórych sytuacjach może się okazać, że niniejszy dokument nie zawiera wystarczających wskazówek. OX2 zapewnia dodatkowe wytyczne i instrukcje dotyczące wielu tematów zawartych w Kodeksie postępowania. Ponadto każdy pracownik powinien kierować się własnym osądem i zdrowym rozsądkiem, aby zdecydować, co należy zrobić. Rozważając dylemat etyczny, nie pytamy "Co wolno mi zrobić?", ale raczej "Co należy zrobić?". Deklaracja MOP dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy może również służyć jako wskazówka.

22 W przypadku braku pewności co do sposobu stosowania niniejszego dokumentu, należy zwrócić się o wskazówki do przełożonego lub kogokolwiek z zespołu kierowniczego.

23 Naruszenie Kodeksu Postępowania może skutkować podjęciem środków

3. Sygnalizowanie

3.1 Wszelkie zachowania naruszające Kodeks postępowania powinny być zgłaszane. Może to być w ramach normalnego łańcucha dowodzenia bezpośrednio do kierownika lub dyrektora ds. personalnych. Ponadto wszyscy pracownicy mają dostęp do funkcji zgłaszania nieprawidłowości, a OX2 promuje tę funkcję i zapewnia łatwy i widoczny dostęp do niej Pracownicy, którzy zgłaszają takie przypadki w dobrej wierze, mają prawo do ochrony przed działaniami odwetowymi.

Więcej informacji na temat funkcji Whistleblowing w OX2 można znaleźć pod adresem:
<https://report.whistleb.com/ox2>

4. Podejście OX2 do zgodności z prawem i uniwersalnymi zasadami

41 Zgodność z prawem jest kamieniem węgielnym etycznego i zrównoważonego biznesu. OX2 aktywnie dba o zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami w każdej jurysdykcji, w której my i nasze spółki prowadzimy działalność. Uznajemy również szczególne znaczenie międzynarodowych standardów odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, takich jak:

- Inicjatywa ONZ Global Compact
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Cele zrównoważonego rozwoju Agendy 2030
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

42 OX2 wykorzystuje struktury ładu korporacyjnego w celu zapewnienia nadzoru w odniesieniu do audytu, ryzyka i zgodności. Szczególną odpowiedzialność nakładamy na naszych menedżerów. Muszą oni poprzez swoje działania demonstrować znaczenie zgodności. Kluczowe znaczenie ma dawanie dobrego przykładu; kierownicy muszą reagować na wszelkie podejrzenia o nieetyczne zachowanie i być dostępni dla pracowników, którzy mają pytania dotyczące etyki lub chcą zgłosić możliwe naruszenia. Od wszystkich pracowników oczekuje się przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, a także polityk OX2 regulujących naszą działalność biznesową.



5. Ludzie - środowisko pracy i prawa człowieka

51 Wartości OX2, takie jak Odpowiedzialna Ambicja, Współpraca i Wspólna Ewolucja, dają nam platformę, która prowadzi nas we wszystkim, co robimy.

52 Dążymy do stworzenia i utrzymania zróżnicowanego, sprawiedliwego i integracyjnego miejsca pracy, w którym wszyscy pracownicy mają równe poczucie przynależności. Wierzymy, że doprowadzi to do zaangażowania, innowacyjności i wysokiej wydajności.

53 Dążymy do kultury korporacyjnej, która zapewnia równe traktowanie i możliwości wszystkim, bez względu na pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub przekonania, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny lub rodzinny, lub jakiegokolwiek inne cechy chronione przez prawo i przepisy. Równe szanse mają zastosowanie do wszystkich aspektów stosunku pracy, w tym szkoleń, awansów i wszystkich innych warunków zatrudnienia.

54 Będziemy oferować wszystkim pracownikom i partnerom biznesowym zdrowe, bezpieczne fizycznie i psychicznie miejsce pracy, rozpoznając i zarządzając ryzykiem biznesowym w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa. Dotyczy to wszystkich aspektów naszych warunków pracy.

55 Uznajemy naszą odpowiedzialność za przestrzeganie międzynarodowych standardów praw człowieka zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. OX2 zobowiązuje się do promowania i egzekwowania praw człowieka, godności i etycznych praktyk w całej swojej działalności i łańcuchu dostaw. Będziemy unikać bezpośredniego powodowania lub przyczyniania się do negatywnego wpływu na prawa człowieka i w miarę możliwości staramy się zapobiegać lub łagodzić negatywny wpływ na prawa człowieka związany z naszymi spółkami poprzez nasze relacje biznesowe. Zdajemy sobie sprawę, że współczesne niewolnictwo i handel ludźmi są poważnymi naruszeniami praw człowieka i jesteśmy w pełni zaangażowani w zapobieganie i eliminowanie tych nadużyć we wszystkich aspektach naszej działalności. Nie tolerujemy żadnych form braku szacunku, zastraszania, dyskryminacji, molestowania ani niechcianych zalotów seksualnych.

56 OX2 zapewnia konkurencyjne na rynku wynagrodzenia i godziny pracy zgodne z przepisami krajowymi i standardami branżowymi.

57 Nie tolerujemy pracy dzieci ani pracy przymusowej w rozumieniu konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy. Praca dzieci jest definiowana jako praca dla dzieci poniżej 15 roku życia, która w jakiś sposób je krzywdzi lub wykorzystuje. Praca przymusowa jest definiowana jako praca, której wymaga się od dowolnej osoby pod groźbą kary i do której osoba ta nie zgłosiła się dobrowolnie.

58 Zachowamy wolność zrzeszania się i uznamy prawo wszystkich pracowników do bycia reprezentowanymi przez związki zawodowe lub innych przedstawicieli pracowników do celów negocjacji zbiorowych.

59 Szanujemy prawa rdzennej ludności oraz jej interesy społeczne, kulturowe, środowiskowe i gospodarcze, w tym ich związek z ziemią i innymi zasobami naturalnymi.



6. Planeta - środowisko naturalne

61 Naszym obowiązkiem jest przestrzeganie wszystkich stosownych i obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz dążenie do zapewnienia wyższych standardów.

62 Zobowiązujemy się do ciągłego zmniejszania własnego śladu węglowego, a także do poprawy śladu środowiskowego w naszym łańcuchu wartości.

63 Nasze produkty i procesy są projektowane w taki sposób, aby efektywnie wykorzystywać energię i surowce oraz minimalizować ilość odpadów i produktów resztkowych w całym okresie eksploatacji produktu.

64 Przyjmujemy holistyczne i przejrzyste podejście do optymalizacji aspektów środowiskowych we wszystkim, co robimy. Poświęcamy czas i energię na samoocenę i ciągłe doskonalenie.

65 Promujemy działania, które mają pozytywny wpływ na środowisko i chronią bioróżnorodność.

66 Stosujemy zasadę ostrożności, unikając materiałów i metod, które mogą stanowić zagrożenie dla środowiska i zdrowia, jeśli dostępne są odpowiednie alternatywy.

67 Staramy się w jak największym stopniu ograniczyć nasz ślad węglowy, zarówno w naszych projektach, jak i w naszej działalności.

również w związku z naszymi podróżami służbowymi i działalnością naszych biur. Promujemy również inteligentne wybory w zakresie emisji dwutlenku węgla podczas dojazdów do pracy naszych pracowników.



7. Zysk - uczciwość biznesowa

7.1 Staramy się unikać wszelkiego rodzaju konfliktów interesów między pracą a sprawami osobistymi. W związku z tym wszyscy pracownicy muszą w pełni i niezwłocznie ujawniać wszelkie interesy, które ich dotyczą. może mieć w momencie zatrudnienia lub w trakcie zatrudnienia, co stwarza lub może stwarzać ryzyko konfliktu interesów.

7.2 Jesteśmy świadomi i chronimy aktywa naszej firmy przed uszkodzeniem, utratą i przestępstwami. Aktywa są wykorzystywane wyłącznie do celów biznesowych, chyba że odpowiednie kierownictwo wyrazi na to zgodę. Nigdy nie wykorzystujemy aktywów firmy dla osobistych korzyści lub do nielegalnych działań

7.3 Wierzymy, że biznes jest prowadzony w sposób uczciwy, sprawiedliwy i godny zaufania. Nie możemy poświęcić tej uczciwości dla krótkoterminowego zysku. W razie potrzeby edukujemy różnych interesariuszy i partnerów w otwartym dialogu z nimi, aby podejmować świadome decyzje. Dzięki takiemu podejściu tworzymy mniejsze ryzyko i ciągły przepływ transakcji projektowych.

7.4 Musimy przestrzegać obowiązujących praw i przepisów regulujących nasze postępowanie biznesowe. Postrzegamy opodatkowanie jako logiczny i potrzebny element państwa opiekuńczego, które uważamy za niezbędne dla zrównoważonego społeczeństwa.

7.5 Nie tolerujemy przekupstwa i korupcji.

Żaden pracownik nie może ani bezpośrednio, ani za pośrednictwem przedstawiciela lub strony trzeciej - dawać, obiecywać, oferować, otrzymywać, przyjmować ani żądać jakiegokolwiek rodzaju łapówek lub niewłaściwych korzyści na rzecz lub od strony trzeciej. Niewłaściwa korzyść może odnosić się do prezentów, zwrotów kosztów lub rozrywki na rzecz lub od strony trzeciej, które są niezgodne z prawem lub przyjętą praktyką biznesową w danym kontekście. Jeśli pracownikowi zaoferowano taką korzyść, musi on niezwłocznie poinformować o tym swojego bezpośredniego przełożonego.

7.6 Będziemy konkurować w sposób uczciwy i rzetelny. Będziemy korzystać z legalnych metod gromadzenia informacji o naszych konkurentach. Nie będziemy wymieniać informacji ani zawierać porozumień lub uzgadniać praktyk z konkurentami lub kontrahentami z naruszeniem obowiązujących przepisów lub regulacji dotyczących konkurencji.

7.7 Odpowiednio zabezpieczamy informacje osób trzecich i przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących prywatności i ochrony danych. Będziemy prowadzić dobrze zarządzaną, dokładną i przejrzystą dokumentację. Dane pracowników będą zawsze poufne i przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony danych.

7.8 Szanujemy poufność w celu ochrony i zachowania poufności informacji oraz podejmujemy środki w celu zabezpieczenia własności cyfrowej.

7.9 Zajmujemy neutralne stanowisko wobec partii politycznych i kandydatów. Ani nazwa firmy, ani aktywa OX2 nie mogą być wykorzystywane do promowania interesów partii politycznych lub kandydatów. Angażujemy się jednak w działania i dialog z grupami interesu i politykami na temat rozwoju energii odnawialnej i innych istotnych tematów związanych z naszą działalnością.

7.10 Budujemy długoterminowe relacje ze stronami trzecimi, wykazując się uczciwością i rzetelnością w naszych interakcjach. Nasze materiały komunikacyjne i promocyjne oraz inne składane przez nas oświadczenia muszą być dokładne, zgodne z prawdą i zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.



Inne zasady

Polityka ochrony

środowiska Polityka

przeciwdziałania korupcji

Polityka bezpieczeństwa i

higieny pracy Polityka

zgłaszania

nieprawidłowości

Polityka równości płci i różnorodności

Polityka zarządzania kryzysowego